

ВПЕРЕД



Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия.

№ 8 (593)

Пятница, 24 февраля 1967 года

Цена 1 коп.

20 февраля состоялась профсоюзная конференция, посвященная проверке старого и заключению нового коллективного договора. С докладом по итогам выполнения коллективного договора за 1966 год выступили руководитель предприятия и председатель профсоюзного комитета т. А. Ф. Сацель.

Коллективный договор минувшего года, в основном, выполнен успешно: из 126 предложенных мероприятий 116 выполнены полностью, частично — 8, не выполнено — 2. Эти цифры говорят о том, что администрация уделяла

большое внимание выполнению коллективного договора, а комитет профсоюза строже контролировал его претворение в жизнь.

Коллективный договор, заключенный на 1967 год, отличается от прошедшего. Впервые в его составлении принимала участие комсомольская организация предприятия. В колдоговоре записан пункт о внедрении мероприятий по научной организации труда согласно утвержденного плана. От внедрения рационализаторских предложений в этом году предприятие должно получить 200 тысяч рублей условной экономии.

В новом договоре особое внимание уделено социалистическому соревнованию, движению за коммунистический труд, трудовой дисциплине. Обязательства этого раздела предусматривают меры морального и материального поощрения передовиков производства.

Важное место в договоре занимают и обязательства администрации, обеспечивающие улучшение технико-экономического планирования и ритмичность работы цехов.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАКЛЮЧЕН

По разделу «Охрана труда, техника безопасности, промышленная санитария» предусмотрено израсходовать больше средств, чем в прошлом году. Профком будет ежеквартально подводить итоги соревнования цехов и отделов за высокую культуру производства.

Итак, колдоговор заключен. Все договорные обязательства вступили в силу. Теперь самая главная задача — обеспечить его выполнение. А это возможно только при хорошо налаженном действенном контроле. Наиболее эффективны массовые, систематические, не реже одного раза в квартал, проверки.

В заключение еще раз хочется подчеркнуть, что главное условие выполнения колдоговорных обязательств — повседневный контроль.

Выполняя повышенные социалистические обязательства юбилейного года, группа работников цеха № 20 21 февраля добилась отличных результатов, выполнив сменное задание на 145—155 процентов. Поздравляем с успехом слесаря Н. М. Кошелева, токарей Ю. М. Фролова и Н. А. Михееву, расточника Н. П. Токмакова, фрезеровщика М. М. Моткова, шлифовщика Е. В. Ковалева, заточника С. Д. Самохвалова.

На 110—115 процентов выполнили 21 февраля сменное задание работники цеха № 41 А. М. Карманов, П. Е. Озеров, В. Ф. Иванов, В. В. Давыдов, Г. М. Свирина. Это хороший вклад в выполнение февральской программы.

ВЫМПЕЛ ОБКОМА—ЦЕХУ № 15

Президиум областного совета профсоюза учредил переходящий памятный вымпел в соревновании за высокую культуру производства.

Первым обладателем этой высокой награды стал коллектив цеха № 15. Решением комитета профсоюза коллектив цеха № 15 признан победителем в соревновании за высокую культуру производства в январе. Ему будет вручен почетный вымпел президиума обкома профсоюза.

ИЗ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

АДМИНИСТРАЦИЯ И КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ОБЯЗУЮТСЯ:

Всемерно развивать социалистическое соревнование и его высшую форму — движение за коммунистический труд — за достойную встречу 50-летия Советской власти и 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Обеспечить выполнение плана по выпуску и реализации товарной продукции в заданной номенклатуре и высокого качества; обеспечить выполнение основных намеченных технико-экономических показателей; обеспечить проведение организационных и технических мероприятий по повышению качества продукции.

В целях снижения заболеваемости среди работников предприятия администрация и профком обязуются в течение первого квартала составить комплексный план оздоровительных мероприятий и в течение года выполнять их в установленные сроки.

АДМИНИСТРАЦИЯ ОБЯЗУЕТСЯ:

Обеспечить ритмичность работы цехов и предприятия в целом — внедрять систему непрерывного оперативного планирования производства, механизацию и вычислительную технику в планировании и управлении; своевременно обеспечивать производство основными и вспомогательными материалами для выполнения программы.

Провести работу по улучшению культуры производства и промышленной эстетики в ряде цехов.

Всемерно развивать работу по рационализации и изобретательству, добиться от внедрения рационализаторских предложений в 1967 году условно-годовой экономии не менее 200 тыс. рублей.

Создать все условия, необходимые для выполнения и перевыполнения рабочими установленных норм выработки, а также принятых социалистических обязательств, принять меры к устранению потерь и простоев по вине администрации.

В целях поощрения рабочих, ИТР и служащих за выполнение и перевыполнение заданий администрации разрабатывает и применяет положения о премировании работников по согласованию с комитетом профсоюза.

По мере роста квалификации рабочих и при наличии потребности в рабочих соответствующих специальностей администрация обязана переводить их на более квалифицированные работы.

Улучшать условия труда — осуществление механизации тяжелых и трудоемких процессов и работ с вредными условиями труда; завершение к 15 октября всех работ, связанных с подготовкой производственных помещений к зиме; содержание в надлежащем порядке всех санитарно-бытовых устройств; своевременное обеспечение рабочих спецодеждой и спецобувью и т. д.

Построить в 1967 году и ввести в эксплуатацию жилую площадь за счет государственных капитальных вложений 3286 кв. м; освоить плановые ассигнования на капитальный ремонт жилого фонда и коммунально-бытовых зданий; закончить подготовку к зиме зданий и общежитий не позднее 15 октября.

КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ОБЯЗУЕТСЯ:

Осуществлять контроль за правильностью применения утвержденных систем оплаты труда и положений о премировании рабочих, ИТР и служащих.

Проводить массово-разъяснительную и воспитательную работу по укреплению социалистической дисциплины труда.

Установить контроль за соблюдением законодательства о труде, правил и норм по технике безопасности и промышленной санитарии.

Выдавать рабочим и служащим за счет средств государственного социального страхования путевки в санатории и дома отдыха, в профилактории, на лечебное питание.

Организовать внешкольную работу среди детей и подростков в дошкольных учреждениях на протяжении всего года.

Установить постоянный контроль за состоянием жилищного фонда и общежитий, за работой учреждений общественного питания и торговли.

Обеспечивать широкое содействие работникам предприятия в развитии индивидуального и коллективного садоводства.

ПРЕДЛАГАЮТ ДЕЛЕГАТЫ

Во второй половине прошлого года в коллектив предприятия вошел особенно большой отряд молодых рабочих. В каждом цехе, на каждом участке необходимо обеспечивать каждому молодому рабочему нормальную рабочую нагрузку, постоянно учить и воспитывать, строго контролировать самых молодых. Там, где этой работе не уделяют должного внимания, уже появились первые нарушители трудовой дисциплины среди вчерашних школьников и выпускников технических училищ.

Н. ЧЕРНЫШОВ, цех № 19.

На огромной территории, которую занимают цехи №№ 3 и 19, до сих пор не оборудованы и не выделены раздевальные помещения. Да, производственных помещений в наших цехах не хватает. Но посчитайте, сколько квадратных метров полезной площади занимают всевозможные шкафы, которые у нас можно считать десятками.

В. ВАРЛАМОВ, цех № 3.

ВЕЧЕР ВСТРЕЧИ

В день торжественного празднования 49-й годовщины Советской Армии комсомольцы предприятия собрались на свой вечер встречи с ветеранами Великой Отечественной войны. Перед собравшимися выступил контролер цеха № 9 Р. Г. Лукманов, слесарь цеха № 19 Б. Г. Каретников, электрик воемного цеха А. В. Сафронкин, один из лучших водителей транспортного цеха Б. Ф. Нечорский. Они рассказали молодым о своем военном пути. Ярчайшей иллюстрацией их рассказа стал фильм о Великой Отечественной войне.

Одним из интереснейших событий вечера явилось награждение допризывников значком ГЗР. Для того, чтобы получить такой

значок, необходимо было выполнить ряд спортивных норм — бег на 100 м и 1000 м, прыжки в длину и высоту, метание гранаты на точность попадания, подтягивание на турнике, стрельба, бег на лыжах и, как обязательное условие, овладение одним или несколькими техническими видами спорта: мото-, авто- или судовождение, парашютный спорт.

На вечере состоялось вручение значков ГЗР пятидесяти допризывникам, отлично выполнившим все нормы и показавшим хорошие результаты. Лучшими из них были Александр Веселов, Ефим Полищук, Александр Александров, Анатолий Красных, Вадим Костин, Юрий Кузьмичев, Николай Кузнецов и др.

Лучшие в своей профессии

Группа работников отдела, который возглавляет т. Бабанин, в течение 12 месяцев выдержала все условия социалистического соревнования за звание «Лучший работник своей профессии» и завоевала право на занесение в Книгу чести предприятия. Вот имена этих товарищей: инженеры-конструкторы О. А. Васильева, Н. А. Романов, Т. Ф. Блошкина, архивариус Е. П. Баданова, чертежница Е. И. Федулова.

Инженеры-конструкторы этого же отдела В. В. Скрылева и Д. А. Самойлова занесены на Доску чести предприятия и награждены почетными грамотами как выдержавшие в течение шести месяцев условия социалистического соревнования за звание «Лучший работник своей профессии».

ИТОГИ ЯНВАРЯ

Состоявшееся 16 февраля расширенное заседание профкома, заслушав сообщения главного инженера предприятия Н. К. Матвеева и председателя производственно-массовой комиссии Н. П. Степанова «Об итогах работы и социалистического соревнования цехов и отделов за январь 1967 года», отметило, что план января выполнен со следующими показателями:

- по валовой продукции — на 100,2 процента,
- по товарной продукции — на 82,8 процента,
- по номенклатуре — на 53,9 процента.

Лучших показателей в работе и соревновании добились цехи №№ 6, 15, 16, 25, коллективы центральной лаборатории, отдела, которым руководит т. Бабанин, отделов главного энергетика и главного механика. Цеху № 16 присуждено 2-ое место и вручена вторая премия в размере 75 рублей. Цехам №№ 6 и 15 отмечена хорошая работа.

Среди цехов второй группы лучшие показатели у цеха № 25, ему отмечена хорошая работа.

Как и в прошлом месяце, высоких производственных показателей добился коллектив центральной лаборатории — занял 2-е место. Хорошая работа отмечена отделам главного механика и главного энергетика и отделу, который возглавляет т. Бабанин.

Вместе с тем на расширенном заседании профкома отмечалось, что в работе и организации социалистического соревнования по предприятию и в отдельных подразделениях за январь имелся ряд недостатков и упущений. Не выполнен план по номенклатуре в цехах №№ 2, 3, 14, 17, 20, 31, 42; в четырнадцатом и тридцать первом цехах недостаточно внимания уделяется соблюдению правил по технике безопасности; почти во всех подразделениях слабо ведется работа по организации социалистического соревнования по почину слесарей цеха тт. Егорова и Кислова — «Мой личный трудовой подарок» к 50-летию Октября; практически во всех цехах, как первой, так и второй группы, слаба воспитательная работа, в силу чего допускаются опоздания на работу, прогулы, преждевременные уходы с рабочего места, нарушения общественного порядка.

